



ประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์

เรื่อง แนวทางการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนสายสนับสนุน พ.ศ. 2553

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน – สายสนับสนุน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ จึงกำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน สายสนับสนุน ดังนี้

1. องค์ประกอบของกรรมการสรรหาและคัดเลือก

- 1) คณบดี หรือผู้แทนเป็นประธาน
 - 2) รองคณบดีที่กำกับดูแลการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเป็นกรรมการ
 - 3) ผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ที่คณบดีมอบหมายเป็นกรรมการ
 - 4) หัวหน้าภาควิชา / หัวหน้างาน / หัวหน้าสำนักพัฒนานวัตกรรม ที่ต้องการรับบุคลากรหรือผู้แทนเป็นกรรมการ
 - 5) หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบคุณภาพ หรือผู้แทนเป็นกรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้ องค์ประกอบของกรรมการสรรหาและคัดเลือกสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

2. กิจกรรมการสรรหา

- 1) คณะพยาบาลศาสตร์ / หน่วยงานตรวจสอบอัตราและตำแหน่งว่าง รวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือก
- 2) คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการสรรหา โดยการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือก
 - ติดประกาศรับสมัครที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะพยาบาลศาสตร์
 - ประกาศรับสมัครขึ้นบน Website ของคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัย รวมทั้ง Website เอกชนที่อยู่ในความนิยม
 - ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางโทรทัศน์เป็นอักษรตัววิ่ง
 - ประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยังสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตตรงกับสาขาที่รับสมัคร

- 3) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
- 4) จัดทำคลังข้อมูลของผู้สมัคร
- 5) ประเมินผลการสรรหา (ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ, ระยะเวลาและวิธีการในการสรรหาฯ)
- 6) นำผลการประเมินกระบวนการสรรหาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการสรรหาต่อไป

3. กิจกรรมการคัดเลือก

3.1 คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

3.1.1 โดยวิธีปกติ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก โดยจำแนกเป็น

3.1.1.1 ภาคการสอบข้อเขียน ประกอบด้วย

ก) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ให้คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำข้อสอบไว้ใช้เป็นการล่วงหน้า และเปิดโอกาสให้ผู้มีระดับตำแหน่งเทียบเท่ามาสอบเก็บคะแนนไว้ใช้ภายใน 2 ปี หรือใช้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ที่ผู้สมัครได้สอบมาจากส่วนงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย

ข) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

3.1.1.2 ภาคการประเมินคุณลักษณะโดยใช้แบบสอบวัดมาตรฐาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ขณะสอบสัมภาษณ์

3.1.1.3 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ก) โดยการสัมภาษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดรูปแบบการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง โดยใช้ผลการประเมินคุณลักษณะตามแบบสอบวัด ประกอบการพิจารณาคัดเลือกขณะสัมภาษณ์

ข) ทดสอบความรู้ความสามารถตามกิจกรรมที่คณะกรรมการสรรหา และคัดเลือก กำหนด เช่น ทดสอบความรู้ความสามารถด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ซึ่งสำนักพัฒนานวัตกรรมฯ จัดทำคลังข้อสอบฯ และดำเนินการสอบ

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

- 1) ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคการสอบข้อเขียนในข้อ 3.1.1.1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- 2) ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถตามกิจกรรมที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกกำหนด ในข้อ 3.1.1.3 (ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- 3) ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 4) ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมทั้งสิ้น [คะแนนรวมของข้อ 1), ข้อ 2) และ ข้อ 3)] ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

3.1.2 การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท สายสนับสนุน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ หรือความชำนาญสูง

3.1.2.1 ประเมินจากผลงานที่ปรากฏ / คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเดิม / ผู้ทรงคุณวุฒิ /
ความชำนาญในสาขาวิชาชีพนั้น

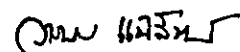
3.1.2.2 สัมภาษณ์โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง

3.2 การประเมินผลการคัดเลือก

- 1) ติดตามผลการปฏิบัติงาน (Competency Based Performance)
- 2) ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2553

ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาสนา แฉล้มเขตร)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์